



I dipendenti di Stellantis beneficiano di un premio di quasi 1,9 miliardi di euro in tutto il mondo in base ai risultati finanziari del 2023, per un totale di 6 miliardi di euro dalla nascita dell'Azienda

- **I piani di retribuzione variabile e partecipazione agli utili* si basano sui risultati finanziari globali del 2023 e sulla performance di ogni Paese nei rispettivi contesti impegnativi e competitivi**
- **Il nuovo piano di azionariato per i dipendenti “Shares to Win”, lanciato a fine 2023 in Francia e Italia, prevede un contributo integrativo dell'Azienda; nel 2024 il piano sarà esteso ai 242.000 dipendenti aventi diritto**
- **La strategia “pagamento per performance” di Stellantis riconosce i risultati e l'impegno dei dipendenti con una retribuzione supplementare che quest'anno ammonta a 87 milioni di euro**
- **La condivisione del successo finanziario con i dipendenti rappresenta un elemento essenziale per costruire la cultura di Stellantis e raggiungere gli obiettivi del piano strategico Dare Forward 2030**

AMSTERDAM, 15 febbraio 2024 – Stellantis ha annunciato oggi che quest'anno distribuirà quasi 1,9 miliardi di euro ai dipendenti di tutto il mondo come riconoscimento per le loro prestazioni e per il loro contributo ai risultati e ai traguardi finanziari raggiunti dall'Azienda nel 2023, sia a livello globale che locale. Dalla sua costituzione poco più di tre anni fa, Stellantis ha distribuito 6 miliardi di euro ai dipendenti di tutto il mondo.

*Retribuzione variabile e partecipazione agli utili = Piano di incentivazione annuale di Stellantis + incentivi alle vendite + partecipazione agli utili con CLPI e premio speciale

Dal 2021, l'Azienda si è impegnata a condividere il suo successo con i collaboratori, rafforzando il pilastro "Etica" dedicato ai dipendenti, ai clienti e all'obiettivo di azzerare le emissioni di carbonio.

I dipendenti sono il cuore dei risultati di Stellantis. Nel 2023, circa il 95% dei dipendenti in tutto il mondo ha beneficiato di un approccio "pagamento per performance" che riconosce il contributo delle persone al successo dell'Azienda.

Questo approccio è il risultato di un dialogo costruttivo con i sindacati dei Paesi in cui Stellantis opera, nonché della volontà di proporre una politica di remunerazione e benefit equa e basata sulle pratiche di mercato.

Per coinvolgere maggiormente i dipendenti nel successo dell'Azienda, lo scorso anno Stellantis ha lanciato il piano di azionariato per i dipendenti "Shares to Win" come iniziativa pilota in Italia e in Francia, con un contributo integrativo di 1.000 euro offerto dall'Azienda. Nel 2024 Stellantis prevede di estendere questo programma ai 242.000 dipendenti aventi diritto in tutto il mondo, secondo i medesimi principi guida di incentivazione.

"In un contesto estremamente esigente e competitivo, tutti i dipendenti di Stellantis possono essere orgogliosi di ciò che abbiamo costruito insieme negli ultimi tre anni. Per questo, vorrei esprimere un sincero ringraziamento a ognuno di loro," ha dichiarato Carlos Tavares, CEO di Stellantis. "Gli ottimi risultati conseguiti dall'Azienda ci consentono di distribuire quasi 1,9 miliardi di euro in forma di partecipazione agli utili e bonus variabili per il terzo anno consecutivo. Questi programmi di partecipazione agli utili e retribuzione variabile non riflettono soltanto i risultati e i successi dei nostri dipendenti ma rappresentano anche un giusto riconoscimento del loro impegno a lavorare con successo come squadra."

#

Stellantis

Stellantis N.V. (NYSE: STLA / Euronext Milan: STLAM / Euronext Paris: STLAP) è uno dei principali costruttori di veicoli al mondo e ha l'obiettivo di proteggere la libertà di movimento attraverso mezzi sicuri, puliti ed economicamente accessibili. Celebre per i suoi brand iconici e innovativi - Abarth, Alfa Romeo, Chrysler, Citroën, Dodge, DS Automobiles, Fiat, Jeep®, Lancia, Maserati, Opel, Peugeot, Ram, Vauxhall, Free2move e Leasys - Stellantis sta attuando Dare Forward 2030, un ambizioso piano strategico che le permetterà di trasformarsi, entro il 2038, in un'azienda tecnologica di mobilità a zero emissioni nette di carbonio, creando al contempo valore

aggiunto per tutti gli stakeholder. Per maggiori informazioni, visitare www.stellantis.com



Per ulteriori informazioni contattare:

Fernão SILVEIRA +31 6 43 25 43 41 – fernao.silveira@stellantis.com

Nathalie ROUSSEL +33 6 87 77 41 82 – nathalie.rousseau@stellantis.com

communications@stellantis.com
www.stellantis.com