



ALWAYS  
WITH  
INTEGRITY

행동 규범  
2021년 3월

“우리는 윤리적으로  
행동할 때 지속 가능한  
성장을 보장할 수  
있습니다. 진실성  
없이 어떤 일도 하지  
않습니다.”

**Carlos Tavares**  
최고경영자 (Chief Executive Officer)



# 최고경영자의 서한



오늘 여러분과 Stellantis 행동 규범을 공유하게 되어 기쁩니다. 본 규범은 우리 일상에서 윤리적인 행동의 원칙을 규정하며, 우리가 인력을 보호하고, 사업을 수행하고, 외부 관계자와 상호작용하고, 자산과 정보를 관리하는 방법을 설명합니다.

새로운 회사로서 우리가 여정을 시작함에 따라, 우리 그룹에 수준 높은 지위와 성과를 불러올 두 개의 근본적인 단어, 다양성과 진실성의 중요성을 강조하고자 합니다.

Stellantis의 인력은 서로 다른 문화적, 직업적 배경을 가진 다양한 국적의 사람들로 구성되어 있습니다. 이는 우리의 개인적인 자부심이자 공동의 강점입니다. 다양성 있고 포용적인 직장을 지향하는 우리의 약속 덕분에 Stellantis의 성공에 이바지하는 모두를 가치 있게 여길 수 있습니다. 이러한 개념은 회사명에도 반영되어 있습니다.

우리는 진실성을 가지고 법률, 규정 및 안전한 고품질 차량 및 서비스를 고객에게 제공하도록 돕는 모범 관행을 준수할 것입니다. 진실성은 경쟁력의 근원이며 지속 가능한 성장의 기반이자 고객과 인력, 이해당사자가 신뢰하고 믿을 수 있는 평판을 나날이 구축해가는 방법이기도 합니다.

우리는 모두 규칙을 이해하고 항상 본 규범을 따라야 합니다. 규정 준수는 선택 사항이 아닌 의무입니다. 우리는 진실성 없이 그 어떤 일도 하지 않습니다.

본 규범의 위반이라고 판단되는 무언가를 발견한다면 최고 수준의 정직성과 윤리적인 행동을 위하여 목소리를 낼 책임이 있습니다. 회사는 선의로 이러한 사안을 보고한 사람이 어떠한 보복도 받지 않도록 항상 보호할 것입니다.

우리는 Stellantis에서 모범을 보여야 합니다. 우리는 모두 각자 또 공동으로 회사의 평판과 지속 가능한 운영 능력의 수호자이기 때문입니다. 한 사람 한 사람이 항상 진실성을 갖고 행동하기로 약속하고 본 규범을 따를 것이라고 믿습니다.

감사합니다.

Carlos Tavares  
최고경영자 (Chief Executive Officer)



ALWAYS  
WITH  
INTEGRITY



# 목차

## 소개

행동 규범이 필요한 이유는 무엇입니까?.....	4
본 규범에 따른 각자의 책임은 무엇입니까?.....	4
슈퍼바이저에게 특별한 책임이 있습니까?.....	5
본 규범은 법률에 어떻게 부합합니까?.....	6
규범 위반을 보고해야 하는 경우는 언제이며 다음 절차는 무엇입니까?.....	6
본 규범은 어떻게 시행됩니까?.....	7
본 규범은 어떻게 변경됩니까?.....	7

## 원칙

### 우리의 인력 보호

다양성 및 공정하고 포용적인 직장 유지에 대한 약속.....	10
건강 및 안전 보장.....	11

### 사업 수행

지속 가능한 관행 실천.....	14
법률 존중.....	15

### 외부 관계자와의 상호작용

이해 상충 방지.....	20
지역사회 지원.....	21

### 자산 및 정보 관리

효과적인 의사소통.....	24
자산 보호.....	25
적절한 기록물 유지.....	26

## 행동 규범이 필요한 이유는 무엇입니까?

행동 규범에 오신 것을 환영합니다. Stellantis에서 진실성은 사업의 필수 요건입니다. 우리는 행동 규범을 통해 이러한 비전을 직원, 사업 파트너, 그 외 모든 이해당사자에게 알립니다. 모든 상황에서 우리가 옳은 일을 하도록 하는 핵심 가치가 본 규범에 반영되어 있습니다. 구체적인 상황에서 어떻게 규범이 적용되는지에 관한 자세한 지침은 다음 원칙 및 관련 회사 정책 및 절차에서 소개합니다.

본 규범은 우리 인력에 적용됩니다. 즉, 정규직 또는 시간제 직원, 임시직, 계약직, 관리자 및 Stellantis 이사회의 이사진 등 전 세계 어디서든 우리를 위해 일하는 모든 개인이 본 규범의 대상입니다. 또한, 공급업체, 딜러, 공급업체, 합작 투자 파트너를 포함한 이해당사자가 진실성을 가지고 행동하고 우리의 규범을 준수하기를 기대하며, 우리의 규범을 채택하도록 요구하는 경우도 있습니다.

## 본 규범에 따른 각자의 책임은 무엇입니까?

우리는 우리의 인력이 본 규범을 이해하고 회사에 영향을 미칠 수 있는 직장 내외의 모든 환경에서 본 규범에서 정한 원칙과 요구사항을 준수하기를 기대합니다. 우리는 인력이 본 규범에 따른 본인의 책임을 이해할 수 있도록 정기 훈련을 제공합니다. 우리의 인력은 이러한 훈련에 필수로 참석해야 하며, 본 규범에 대한 이해와 준수를 확인해야 합니다.



## 슈퍼바이저에게 특별한 책임이 있습니까?

다른 직원에 대한 감독, 지도, 관리 권한을 부여받은 담당자는 반드시 본 규범 준수  
의 모범이 되어야 합니다. 담당자는 진실성 있는 팀 목표와 작업 환경을 만들어야 하며,  
팀원이 본 규범을 이해하도록 지원해야 합니다. 또한, 슈퍼바이저는 반드시 팀원의  
우려 사항을 적극적으로 경청하며 지원을 제공하고 본 규범의 위반을 보고하도록  
장려해야 합니다.



## 본 규범은 법률에 어떻게 부합합니까?

Stellantis는 준거법 준수를 약속합니다. 이는 우리가 사업을 수행하는 방법의 근본이며 타협할 수 없습니다. 본 규범이 법률적 요구 사항보다 더욱 엄격한 경우도 있습니다. 이러한 경우, 우리의 인력이 본 규범에서 명시한 대로 더 엄중한 기준을 준수하기를 기대합니다.

## 규범 위반을 보고해야 하는 경우는 언제이며 다음 절차는 무엇입니까?

본 규범 관련 문의 사항이 있거나 규범의 위반 가능성을 인식했거나 다른 우려 사항이 있는 경우, [청렴 핫라인](#)을 통해 보고하거나, 직속 수퍼바이저, 인사팀, 컴플라이언스팀 또는 법무팀에 알릴 수 있습니다. 본 규범의 위반 가능성이 있거나 위반이라는 의심이 드는 경우 보고하는 것은 여러분의 책임입니다.

[청렴 핫라인](#)은 내부 관리 방식 및 특별 독립 서비스 제공업체의 서비스를 통해 보고자의 기밀성을 보호하도록 고안되었습니다. 보고는 현지 법이 허용하는 한 익명으로 할 수 있습니다.

보고 사항은 숙련된 조사자 또는 관련 전문가가 기밀성을 최대화하는 방식으로 적절히 조사합니다. 수퍼바이저를 포함하여 그 외 직원은 누구도 이러한 독립 조사를 수행할 수 없습니다.

모든 보고 사항은 완료될 때까지 추적됩니다. 본 규범의 위반이 확정된 사안에는 시정 조치를 내립니다.

Stellantis는 선의로 보고한 사람 또는 조사에 협력한 사람에 대해 어떠한 보복도 용납하지 않습니다. 선의로 우려 사항을 보고한 사람에게 보복하는 사람은 누구든 징계 조치를 받게 됩니다.





## 본 규범은 어떻게 시행됩니까?

우리의 인력이 옳은 일을 하고 본 규범을 준수하기를 기대합니다. 본 규범의 위반을 확인하는 경우, 고용 종료 또는 사업 관계 종료를 포함하여 적절한 징계 조치를 취할 것입니다.

특정한 상황에서 본인의 규정 준수 의무가 무엇인지 잘 모르겠다면, 직속 수퍼바이저 또는 인사팀, 컴플라이언스팀, 법무팀에 연락하거나, 문의 사항을 [청렴 핫라인](#)을 핫라인을 통해 질문할 수 있습니다. 예방적 지침은 본인과 회사를 보호할 수 있습니다.

## 본 규범은 어떻게 변경됩니까?

본 규범은 변경 시 Stellantis 이사회의 승인이 필요합니다.





## 우리의 인력 보호

- > 다양성 및 공정하고 포용적인 직장 유지에 대한 약속
- > 건강 및 안전 보장

원칙:

## 다양성 및 공정하고 포용적인 직장 유지에 대한 약속

Stellantis는 근원적 힘인 다양성을 약속합니다. 또한, 편파성이나 폭력, 괴롭힘이 없으며 나이, 인종, 성, 성적 지향, 종교 등에 기반한 어떠한 차별도 없는 공정하고 포용적인 직장 유지를 약속합니다. Stellantis는 균등한 고용 기회 및 다양성을 장려하며 누구나 회사에 기여한 부분을 인정받는 곳입니다. 우리는 특히 국제연합(UN)의 인권선언 및 국제노동기구의 작업장에서의 권리와 기본원칙에 관한 선언을 지지합니다. 우리의 인력이 동료, 고객, 방문자, 기타 사업 파트너와 업무 관련 상호작용 시 항상 존중하며 대하기를 기대합니다. 언제든지 위반이 발생하는 경우 적합한 징계를 내릴 것입니다.

### > 예시

한 직원이 직장에서 동료에게 원치 않는 성적 접근을 받았습니다. 직원은 멈추라고 했으나, 동료는 직원의 개인용 소셜 미디어로 더 부적절한 메시지를 보내기 시작했습니다. 우리는 직원들이 이러한 유형의 사건을 보고하도록 장려하며, 적합한 조치를 내릴 것입니다.

## 원칙: 건강 및 안전 보장

Stellantis는 직장에서 사고 예방, 건강 보호 및 위험 인식 문화를 장려하고 권장합니다. 우리는 우리의 인력이 엄격히 안전 규칙을 적용하고 잠재적 위험을 파악하기 위해 항상 경계하며 발견 즉시 처리하도록 요구합니다. 또한, 우리 시설에 방문 중인 사업 파트너도 동일한 규칙을 따르도록 요구합니다. Stellantis는 개인 안전, 웰빙 및 건강한 생활방식을 장려하고 지원하도록 고안된 추가 프로그램을 우리의 인력에게 제공하기 위해 노력합니다.







# 사업 수행

- > 지속 가능한 관행 실천
- > 법률 존중



원칙:

## 지속 가능한 관행 실천

지속 가능한 사업 관행에 따라 사업을 수행하는 것은 Stellantis의 핵심 가치입니다. 우리는 사업적 요구를 충족하기 위해 노력하는 동시에 현재와 미래 세대의 지역사회 및 자원에 미치는 부정적인 영향을 최소화하려 합니다.

Stellantis는 사회적으로 책임 있게 행동할 것과 지속 가능한 관행에 따라 행동할 것을 확고히 약속합니다. 여기에는 인력의 건강 및 안전 보장, 아동 노동 및 강제 노동 금지, 분쟁 광물 및 환경 보호 규정 준수가 포함됩니다.

### 환경 보호

환경 보호, 그리고 특히 탄소중립을 도모하면서 탈탄소경제에 기여하는 것은 우리의 최우선순위 중 하나입니다. Stellantis는 운영 중 환경 성과를 지속 개선하고 모든 관련 법률 및 규제 요건을 준수할 것을 약속합니다. 우리는 환경에 미치는 영향을 최소화하고 모든 사업 활동에서 안전을 최대화할 수 있는 혁신적인 기술 솔루션을 개발하고 시행하기 위해 노력합니다.

우리 제품의 안전하고 친환경적인 사용을 장려하기 위해 고객과 딜러에게 차량 및 기타 제품의 사용, 유지 관리, 해체 관련 정보를 제공합니다.

### 고객, 공급업체, 사업 파트너

또한, Stellantis는 사업 파트너, 공급업체, 딜러 사이에 지속 가능한 관행을 채택 및 공유하도록 장려합니다. Stellantis는 조달 활동 시 지속 가능한 관행을 따를 것을 약속합니다. 공급업체 선정은 업체의 제품 및 서비스가 가진 품질 및 경쟁력뿐 아니라 사회적, 윤리적, 환경적 원칙 준수, 최고 수준의 품질 기준 유지, 사업을 영위하는 지역사회 공헌 역시 기준으로 합니다.



원칙:

# 법률 존중

옳은 일을 하는 것은 Stellantis 구성원의 공동 책임입니다. 우리에게 적용되는 법률 및 규정을 이해하고 준수하는 것으로 옳은 일 하기를 시작할 수 있습니다.

## 법률 준수

Stellantis는 모든 준거 법률 및 규정을 준수하기로 약속합니다. 이 목표 달성을 위해, Stellantis는 지침, 정기적 교육, 인식 및 조언이 포함된 종합 컴플라이언스 프로그램을 도입했습니다. 본 규범에서 모든 준거 법률 및 규정을 언급하는 것은 불가능하므로, 다음 법률을 준수해야 할 우리의 의무를 강조하도록 하겠습니다.

**차량 안전 및 배출 법률 및 규제.** 인력 구성원은 각자의 업무 수행 중 그룹이 높은 수준의 안전, 안정성, 환경 성과를 갖춘 고품질 제품 및 서비스를 제공할 수 있도록 하는 규제 기준 준수에 동참합니다. 특히, 인력 구성원이 유효한 안전 및 배출 기준을 준수하고, 이러한 기준의 위반을 예방, 파악 및 수정하기 위한 적절한 단계를 밟기를 기대합니다. 차량 안전 및 배출 문제 발견 시, 반드시 수퍼바이저 또는 컴플라이언스팀, 법무팀에 즉시 보고하거나 [청렴 핫라인을](#) 핫라인을 통해 즉시 보고해야 합니다.

**자금 세탁 방지.** Stellantis는 자금 세탁 및 범죄 행위 조장 또는 범죄 행위로 인한 자금 조성을 금지합니다. Stellantis는 의심스러운 거래 및 사업 파트너를 조사하고 감지하는 절차를 보유하고 있으며 부적절한 사업 동향을 감지한 경우 적합한 조치를 취할 것입니다.

**수출 및 무역 규제.** 특정 법률은 특정한 상품이나 기술을 지정 국가 또는 개인에게 수출하는 것을 제한합니다. 특정한 개인 또는 법적 실체와 사업 일체를 진행할 수 없도록 금지하는 법률도 있습니다. Stellantis는 전 인력이 세관 및 세금 규정, 금수 조치 및 수출 규제 조치 등 국제 및 현지 요건을 지키도록 요구합니다.

**경쟁.** Stellantis는 경쟁 시장의 특별한 중요성을 인지하므로 반경쟁적 사업 관행 일체를 금지하며, 진출한 국가의 반독점 및 기타 경쟁 장려 관련 현행법을 완전히 준수하기로 약속합니다. Stellantis 인력 구성원은 반독점법 위반을 보이는 사업 관행을 방지하기 위해 방심하지 않고 근무할 것입니다.

## > 예시

업무 관련 회의 중, 누군가 가격 책정을 포함한 정보 공유를 제안했습니다. 이 경우 Stellantis 직원은 회의에서 나와 본인이 떠나는 것을 회의록에 기록하도록 요청해야 합니다.

**내부자 거래.** 중요한 비공개 정보를 보유한 Stellantis 인력은 누구도 Stellantis 그룹사인 법적 실체의 증권을 거래하거나 이러한 정보를 타인에게 공개할 수 없습니다. 중요한 비공개 정보란 합리적인 투자자라면 증권의 매수, 보유, 매도를 결정하는 데 중요하게 고려할 만한 정보입니다. 여기에는 재무 또는 운영 결과 관련 비공개 정보, 인수합병 가능성, 마케팅 계획 또는 신규 제품 출시 등이 포함됩니다.

**데이터 프라이버시 및 보호.** 현지 법률 및 규제는 개인 및 사적 정보 보호를 규정합니다. Stellantis는 인력 구성원, 고객, 사업 파트너, 그 외 개인 또는 단체의 프라이버시권을 존중하며 개인 데이터를 보호할 적절한 규제 방안을 확립하기로 약속합니다.

**사적 부패 행위.** 정부 관료의 뇌물 수수 금지 외에(아래 뇌물 수수 방지 조항 참조), Stellantis는 사적 부패 행위 즉, 관련 정책에 명시된 요건에 따른 민간 당사자 간 선물, 초대, 이득 또는 지급금 수령도 금지합니다. 인력 전원은 선물 또는 초대를 제공할 때 반드시 적절하고 타당하며, 외부 관계자의 판단이나 수행에 부적절한 영향을 미치지 않는 방식으로 해야 합니다. 투명성이 가장 좋은 기준입니다.

본 주제에 관해 자세히 설명한 정책을 참조하고, 의심이나 우려 사항이 있는 경우 컴플라이언스팀 및 법무팀에 알리기 바랍니다.



## 정부와의 협력

**정보 제공.** 정부의 요청에 따라 정부 기관에 정보를 제공할 때는 항상 반드시 투명하고 정직해야 하며 즉각 대응해야 합니다. 인력 구성원이 정부 조사 관련 정보 및 서류 중인 소송 또는 합리적으로 예상되는 소송 관련 정보를 보존해야 하는 경우가 있습니다.

**뇌물 수수 방지.** 인력 구성원은 반드시 모든 형태의 부패 행위를 거부해야 합니다. 정부 관료가 자신의 의무를 위반하고 회사에 부적절한 혜택이나 이득을 부여하도록 할 목적으로 해당 관료에게 직접 또는 제삼자를 통해 선물, 지급금 또는 가치 있는 무언가를 제안, 약속, 제공하는 것은 엄격히 금지됩니다. 법률 및 본 규범을 준수하기 위해, 정부 관료에게 가치 있는 무언가를 제공하기 전 컴플라이언스팀 및 법무팀과 상의하기 바랍니다.

**로비 행위 및 정치 기부.** 전 자동차 업계에 앞으로 적용될 규정 및 기준을 만드는 데 Stellantis가 참여할 때는 투명성을 보장하고 법률을 준수하는 방식으로 해야 합니다. 회사 자금 또는 자산은 정당 또는 후보자를 대상으로 하는 기부금에 사용될 수 없습니다. 우리의 인력은 업무 시간 외에 개인적 또는 개인 자격으로 정당 지지 활동에 자유로이 참여할 수 있으나, 이러한 활동 중 회사를 대표하거나 회사를 대표한다는 인상을 주면 안 됩니다. 일상적인 사안 외에 정부와 상호작용하려면 컴플라이언스팀 및 법무팀, 정부 관련 업무팀의 승인이 필요합니다.

## > 예시

시설 확장에 대한 정부 승인이 필요하나, 프로젝트 마감 기한 이전에 승인을 얻는 것이 불가능해 보입니다. 이 경우 올바른 접근 방식은 승인을 합법적으로 얻는 데 도움을 줄 수 있는 정부 관련 업무팀에 연락하는 것입니다. 다른 방식은 허용되지 않습니다.





# 외부 관계자와의 상호작용

- > 이해 상충 방지
- > 지역사회 지원



원칙:

## 이해 상충 방지

우리의 인력이 사업 파트너와 거래 시 항상 최고 수준의 진실성을 유지하고 오로지 회사의 이익을 최우선시하여 행동하기를 기대합니다. 이해 상충은 직원의 개인적 이익 때문에 회사에 혜택을 주어야 할 본인의 책임을 완전하고 객관적으로 다하지 않을 때 발생합니다. 이러한 유형의 상충을 만드는 상황은 보통 개인이나 가족에게 혜택을 주려는 시도 관련되거나, 회사의 경제적 또는 평판적 이익과 상충하는 방식으로 사업 외 이익을 추구하려는 시도와 관련됩니다. 인력은 실제 또는 잠재적 이해 상충을 회사에 알려야 합니다. 이렇게 하면 회사는 해당 상황을 평가할 수 있습니다.

### > 예시

한 직원이 프로젝트를 맡을 외부 제공업체를 찾고 있습니다. 이 직원의 가족이 입찰에 참여합니다. 이 직원은 매니저에게 잠재적 이해 상충을 알려야 하며, 선정 절차에 참여해서는 안 됩니다.



원칙:

## 지역사회 지원

Stellantis 는 진출한 지역사회를 지원하는 일의 중요성을 인식하고 있습니다. 자선 행사, 교육 또는 기타 목적으로 기부를 원하거나 자원 활동에 참여하는 Stellantis Group 내 모든 조직은 반드시 이러한 활동이 그룹의 행동 규범과 현지 규정 및 본 규범 내 정당 또는 공직 후보자를 대상으로 한 기부금 관련 금지 사항을 준수해야 합니다.









# 자산 및 정보 관리

- > 효과적인 의사소통
- > 자산 보호
- > 적절한 기록물 유지

원칙:

## 효과적인 의사소통

Stellantis는 인력, 고객, 이해당사자, 및 사업을 수행하는 지역사회와의 정직하고 분명한 의사소통을 가치 있게 여깁니다. 우리는 고객과 소비자에게 우리 제품 및 서비스에 관한 정확하고 믿을 수 있는 정보를 제공하기로 약속합니다. 정확하고 효과적인 회사 정보 제공을 위해 회사 대변인 및 간부만이 회사를 대신해 발언할 자격이 있습니다. 우리는 우리의 인력이 기밀 정보 및 소셜 미디어 표현 관련 정책을 따르기를 기대합니다.





원칙:

## 자산 보호

인력 구성원은 자산 보호 및 자산의 적절한 사용에 대한 책임이 있으며, 자산 손상, 절도, 무단 사용을 방지하기 위한 조치를 해야 합니다. 여기에는 실물, 무형, 금융 자산은 물론, 특허, 상표, 저작물, 영업 비밀 같은 지적 재산 등 모든 유형의 자산이 포함됩니다.

Stellantis 인력은 만일 공개될 경우 회사에 피해를 줄 수 있는 비공개 기밀 정보 및 우리가 보유한 제삼자의 기밀 정보를 반드시 보호해야 합니다. 또한, 개인 식별 가능 정보를 보호하는 것과 데이터 보호 관련 모든 준거법을 준수하는 것은 의무입니다.

### > 예시

한 직원이 아직 출시되지 않은 Stellantis 차량의 사진 또는 기타 세부 사항을 소셜 미디어에 공유해달라는 요청을 받았습니다. 기밀 정보의 때 이른 공개는 Stellantis의 경쟁력에 손상을 입힐 수 있으므로 엄격히 금지됩니다. 의문이 있는 경우, 슈퍼바이저에게 연락해야 합니다.

원칙:

## 적절한 기록물 유지

질서 있는 사업 수행을 위해 인력 구성원 각자는 고객, 투자자, 사업 파트너, 정부 기관에 필요한 사업 기록물을 적절히 관리해야 합니다.

Stellantis는 법률적 요건 및 규제 요건을 충족하고 사업상 정보 보존 필요에 대응하며 시기가 지났거나 필요 없는 기록물과 기타 문서가 적절히 폐기되도록 하는 기록물 관리 절차를 보유하고 있습니다.

우리 사업의 근본은 회계 기록의 적절한 유지 관리입니다. Stellantis에는 적용되는 회계 기준 및 법적 기준을 준수하는 회사의 타당한 상황을 기록물과 재무제표를 통해 보여주는 내부 관리 방식이 있습니다.



STELLANTIS